

## Algemeen profiel Raad van Toezicht

### Academisch werk- en denkniveau

De leden van de Raad van Toezicht beschikken over een academisch werk- en denkniveau, hebben relevante maatschappelijke ervaring, een open oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en een intrinsieke belangstelling voor de gezondheidszorg in het algemeen en in het bijzonder met de doelgroepen, missie, visie, doelstellingen en kernwaarden van Stroomz.

### Bestuurlijk inzicht en ervaring/maatschappelijke betrokkenheid

De leden van de Raad van Toezicht leveren een concrete bijdrage vanuit hun individuele achtergrond en huidige maatschappelijke activiteiten. Zij hebben in de gezamenlijkheid van de raad aantoonbare bestuurlijke ervaring en aantoonbare managementkennis- en ervaring, dan wel gevoel voor bestuurlijke vraagstukken binnen organisaties in het zorgdomein, met kennis van de eerstelijnsgezondheidszorg en de ontwikkelingen die zich daarbij voordoen. Zij zijn in staat deze ontwikkelingen in samenhang te vertalen naar de positie van Stroomz. Zij hebben affiniteit met en verstand van zaken op een of meer beleidsterreinen van brede maatschappelijke zorg en de transities binnen de sector en zijn in staat het beleid van Stroomz en het functioneren van het Bestuur te toetsen op basis van de eisen die gesteld worden aan kwaliteit, doelmatigheid, integriteit, strategie, visie, resultaat en continuïteit.

### Actuele kennis en permanente ontwikkeling

Leden van de Raad van Toezicht beschikken over relevante actuele kennis en ervaring. Van hen wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen: enerzijds op het gebied van de zorg in het algemeen en van de eerstelijnsgezondheidszorg in het bijzonder, anderzijds op het terrein van Goed Toezicht.

### Relevant netwerk

Leden van de Raad van Toezicht hebben zicht op het brede spectrum van externe stakeholders zoals gemeenten, regionale spelers, collega-organisaties (in de keten), koepelorganisaties, het ministerie en andere voor het bestuur relevante gesprekspartners. Bij voorkeur hebben de leden ook actuele bekendheid in en met de regio.

### Inzet en beschikbaarheid

Van alle leden wordt verwacht dat zij naast hun aanwezigheid in de vergaderingen van de Raad van Toezicht en commissies, betrokken zijn in en bij andere (in)formele bijeenkomsten en gelegenheden (interne gremia, themabijeenkomsten, bijzondere gebeurtenissen). Beschikbaarheid in tijd en flexibiliteit in afspraken en bereidheid tot het verrichten van niet geplande werkzaamheden worden belangrijk gevonden en verwacht.

### Persoonlijkheid: open/onafhankelijk/integer

Leden van de Raad van Toezicht hebben zowel het vermogen als de attitude om het Bestuur gevraagd en ongevraagd met raad bij te staan, om als klankbord te functioneren en om kritisch naar zichzelf en elkaar te zijn. Ook zijn zij in staat op meerdere niveaus effectief te communiceren, met plezier samen te werken en anderen te motiveren en inspireren vanuit hun persoonlijkheid. Zij zijn reflectief, onbevangen en oprecht geïnteresseerd. Zij hebben voldoende inzicht over taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur. Leden van de Raad van Toezicht handelen vanuit een onafhankelijke, authentieke opstelling en in een juist evenwicht van betrokkenheid bij de organisatie en bestuurlijke distantie. Zij worden geacht de bredere verbanden te zien, integraal te denken en te doen en voortdurend hun eigen expertise in het grotere geheel van Stroomz te (kunnen) plaatsen.

### Onverenigbaarheid

Het functioneren van de leden van de Raad van Toezicht wordt gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Dit betekent dat een lid in de uitoefening van zijn of haar functie op geen enkele wijze enig persoonlijk belang heeft, direct of indirect, bij de wijze waarop de organisatie functioneert of opereert.

### De Raad opereert als team

De leden van de Raad van Toezicht dienen complementair te zijn in achtergrond, ervaring én persoonlijkheid. Vanuit de teamgedachte en de gezamenlijke verantwoordelijkheid wordt van de leden verwacht dat zij in staat zijn hun specifieke deskundigheid ten dienste te stellen van de gehele raad. Bovendien dient er een evenwichtige verdeling te zijn van gewenste kwaliteiten op het terrein van leiderschap en verbindende en vernieuwende vaardigheden. Daarbij wordt gestreefd naar diversiteit in de teamsamenstelling. Van elk lid wordt verwacht dat hij/zij meerwaarde toevoegt aan het team en bijdragen levert die breder en verder gaan dan zijn/haar eigen achtergrond en expertise gebied. De leden worden geacht brede, praktische denkers te zijn die oog hebben voor maatschappelijke ontwikkelingen en trends en de betekenis daarvan kunnen doorzien voor de zorg en meer specifiek voor Stroomz.

### Honorarium

Stroomz hanteert nadrukkelijk de Zorgbrede Governancecode die het kader vormt voor het handelen van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur. Honorering vindt plaats conform de richtlijnen van de WNT.